

Quand Paris Montholon rime avec coups de pression :

Obligation de porter le gilet pendant les grandes chaleurs sous peine de sanctions, conseils de discipline...

Le bureau de poste de Paris Montholon ne déroge pas à la règle.

En 2010, le syndicat des médecins de prévention tirait la sonnette d'alarme.

La Direction, dans sa stratégie de communication nous a vanté à maintes reprises son modèle social, réalité ou fiction ?

Il y a un peu plus d'un an, le syndicat des médecins de prévention dénonçait une dégradation des conditions de travail des postiers (voir notre tract de juin 2010 sur www.sudposte75.fr/IMG/pdf/Tract_Syndicat_des_medecins.pdf).

Extraits :

- Ainsi, La Poste crée des "inaptes" physiques et psychologiques. (...)

Nous avons loyalement alerté nos directions et notre filière de situations alarmantes et sommes déçus par le peu de considération apportée, voire plus grave par le déni manifeste. Il faut pourtant engager des actions concrètes pour enrayer ce qui pourrait vite devenir un processus morbide, connu aujourd'hui par d'autres entreprises. (...) Une médecine de prévention exerçant sa mission sans moyens, sans budget, sans personnel, dont les avis sont niés ou bafoués, ne saurait éviter à elle seule une catastrophe. (...)

Qu'en est-il aujourd'hui ?

Paris Turgot / Paris Pigalle : Réorganisations revanchardes !

Quand la direction de Paris Nord n'arrive pas à faire ce qu'elle veut en terme de restructuration, elle s'emploie à le faire payer aux agents. SUD a pris ses responsabilités en attaquant les organisations de travail de Turgot et de Pigalle. S'en est suivi une condamnation de la Direction au Tribunal de Grande Instance de Paris, la sommant de remettre des organisations de travail sous forme de cycle, sous peine de se voir condamnée à payer une astreinte*. Le compte n'y est pas et Sud n'en restera pas là. D'ores et déjà, nous avons décidé de continuer notre action juridique. Défendre le cycle, c'est assurer un meilleur équilibre vie personnelle-vie professionnelle. C'est également la disparition des RI d'été, inadéquats et dogmatiques. C'est aussi l'assurance pour les agents d'avoir un samedi sur deux, de ne pas se retrouver à deux samedi sur trois voire pire. Pour toutes ces raisons, il est important de continuer de combattre les restructurations qui détruisent nos emplois et nos conditions de travail.

L'astreinte* a pour but d'assurer l'exécution des décisions de justice.



Répression anti-syndicale, où en sommes-nous ?

Depuis plusieurs années, de nombreux militants de SUD et de la CGT subissent de la part des différentes directions, une répression rarement vue à la Poste. Pour affaiblir leurs actions, on casse les syndicats combattifs. **RENFORCONS le syndicalisme de lutte ! Résistons ensemble, postiers, postières, contre ces dérives inacceptables et autoritaires !**

**Ne restons pas isolés face à toutes ces attaques !
Construisons tous ensemble des alternatives contre les modèles qu'une poignée de technocrates veulent nous imposer ! Tous Ensemble ! Solidaires !**



GROUPEMENT Grands Boulevards

CASSER L'HUMAIN : MODE D'EMPLOI

25-27 rue des Envierges 75020 PARIS
Tel : 01 44 62 12 10 Fax : 01 44 62 12 12
sud.postaux.75@sudptt.fr
www.sudposte75.fr

Palme d'or des Conseils de Discipline

Prenez une directrice des ventes usant d'un pouvoir anxiogène. Ajoutez-y quelques chefs d'établissements... (sous pression ?) ambitieux et peu scrupuleux, réceptifs aux messages de leur hiérarchie. Le cocktail est explosif !

En deux ans, le groupement Grands Boulevards s'est distingué dans sa pratique d'un management agressif et répressif. Les sanctions, les conseils de discipline se sont multipliés, laissant des dizaines de collègues dans la souffrance et le désarroi.

Il est temps de dire stop ! De ne plus subir ces méthodes abjectes ! De briser cette spirale qui piétine l'humain !

Paris Madeleine/ Opéra :

Répression en cascade et Déontologie à la trappe.

Des collègues travaillant dans le bureau depuis plus de 15 ans sont méthodiquement brisés. Une volonté à peine voilée de casser, de « renouveler » les équipes. Et pour ça, tous les moyens sont bons. Flicage, dossier de discipline, sanctions... L'Inspection du travail s'est même posé la question de savoir si les caméras d'ordinaire « dévolues à la sécurité » n'étaient pas orientées pour surveiller les agents. Scandaleux ! De plus, depuis plusieurs mois, une nouvelle pratique héritée d'ESC s'est démocratisée au sein de ce bureau. Les agents sont dépossédés de leur identifiants et de leur code pourtant confidentiels. Complicité forcée de la part des agents qui n'ont d'autres choix que d'abandonner face aux exigences du DET. **Mention spéciale.**



Place de Clichy :

Externalisation forcée et menaces de sanctions.

En 2010, l'ancien DELP de Paris Nord rappelait dans une lettre adressée à un usager mécontent qui s'était vu refuser l'accès au guichet, le fait que les automates étaient là pour offrir une possibilité supplémentaire d'obtenir le service très rapidement. Il rappelait également que le service au guichet demeurerait...

Petit rappel : en 2011, rien n'a changé. Les personnes poussant la porte des bureaux de Poste ont droit au même service. Il n'est aucunement question d'imposer l'externalisation ! Les menaces de demande d'explication et de sanctions sont scandaleuses et dénuées de sens légal. **Si vous êtes victime de ces méthodes, contactez nous.**



Paris Trinité / Rochechouart : Retour à la « normale » ?

Les DET changent, les « usages » ne perdurent pas forcément. Conseil de discipline, sanctions, il semblerait que ces temps soient révolus sur ces bureaux, laissant tout de même un goût amer aux collègues. Restons vigilants... les mauvaises habitudes reviennent parfois.